

BILAN DE COMPÉTENCES BANCAIRES

L'adéquation d'une personne avec un poste actuel ou envisagé, son employabilité présente et future, passe nécessairement par la mesure objective et globale de ses savoirs, savoir-faire et comportements.

L'évaluation des compétences est donc devenue, tant pour l'individu que pour les organisations, un véritable enjeu personnel et collectif dans une époque caractérisée par le changement permanent. Les bilans de compétences proposés habituellement par les cabinets RH sont toujours partiels et ne permettent pas de mettre en évidence les interactions entre les compétences techniques et les compétences personnelles.

L'ISFB évalue les savoirs et savoir-faire bancaires et financiers depuis plus de 20 ans. Avec ses coach RH certifiés, l'institut propose désormais des bilans de compétences complets dans les domaines de la gestion d'actifs, de la banque privée (front, back et middle-office), du conseil financier aux particuliers et aux PME et du financement du négoce de matières premières.

Ils permettent de réaliser une véritable cartographie des points forts et des points faibles d'un individu ou d'une organisation, un recensement in fine, de ses opportunités et risques.

Ainsi depuis 2012, plus de 800 professionnels de la banque ont bénéficié de ce service, issus de tout domaine et niveau de séniorité ou d'expertise. Pourquoi pas vous ?

ÉTAPES DU BILAN

- 2h : Entretien préalable avec les candidats
Permet de fixer les règles (notamment éthique en cas de présence d'un tiers payeur), présenter les étapes et lever les interrogations
- 1h : Test style professionnel Wave™
Permet de mesurer 36 compétences et de comparer les résultats avec un échantillon de 1'000 professionnels représentatifs
- 3h : Test technique (QCM de 135 questions, selon le domaine retenu)
- 2h : Restitution orale par un coach RH certifié
- A4 recto/verso : Remise d'une synthèse écrite sous forme de SWOT
- 1h30 : Débriefing avec le tiers financeur de la mesure (Manager ou RH), le cas échéant

LES AVANTAGES

- Restitution individuelle orale et écrite
- Cartographie complète des points faibles et forts des candidats, de ses motivations et son potentiel
- Relation avec le projet professionnel, mise en évidence des opportunités et risques en matière d'emploi et de carrière
- Mise en évidence des aspects inconnus (positifs ou négatifs) du profil professionnel d'une personne
- Construction d'une stratégie individuelle professionnelle
- Elaboration d'un plan d'action et si nécessaire d'un plan de développement
- Solution économique => CHF 1'480.-

isfb

Formation bancaire & financière



Vous souhaitez en savoir plus ?

N'hésitez pas à nous contacter !

Lionel Blanc

+41 22 827 30 08

lb@isfb.ch

ISFB - Rte des Jeunes 12

1212 Genève - Lancy

www.isfb.ch