

Leadership bancaire à l'ère de la finance durable: quelles compétences?

Placements ESG, finance verte, investissement responsable, finance durable,... les challenges auxquels font face les acteurs bancaires en la matière sont plus nombreux et complexes que jamais. Pour maintenir sa position privilégiée et conserver son rôle de leader, la place financière suisse doit développer les compétences des leaders qui façonneront et dirigeront la banque et la finance de demain.

Frédéric Kohler
Directeur de l'ISFB



En période de changement, les compétences acquises hier ne sont que d'un très faible secours pour relever les nouveaux challenges.

En la matière, il faut faire sienne la citation du sociologue Michel Crozier qui écrivait: «Quand on affronte les problèmes de demain avec les solutions d'hier, on récolte les drames d'aujourd'hui». Cela signifie que l'expertise doit prendre le pas sur l'expérience

mais aussi que le leadership en fait autant sur le management.

Si pour les techniciens, la spécialisation et l'expertise sont de mise, qu'en est-il des compétences des fonctions encadrantes ou de direction?

Capacité d'anticipation et de résolution de problèmes, expertise dans la gestion du changement, animation d'équipes multidisciplinaires et prise de décision sont des qualités de leadership sur lesquelles se bâtissent aujourd'hui les performances durables de demain.

Comment ces éléments vont impacter notre quotidien professionnel et

comment en tirer parti et devenir l'acteur des changements à venir?

Il faut de la lucidité quant à la nécessaire prise de conscience de l'obsolescence programmée de ses compétences et la gestion de leur cycle de vie, et de la résilience face à la transformation de l'environnement et du paradigme initial global qui exige d'investir en termes de formation continue.

Ces compétences peuvent s'acquérir et le leadership 2.0 s'apprend. Le succès croissant des formations post grades universitaires (CAS, DAS ou MAS) auprès de quadra est la preuve de leur efficacité en la matière. C'est aussi vrai pour ceux

proposés par les HES (Universités de Sciences appliquées) qui se focalisent sur le développement d'un leadership concret en s'appuyant sur des mises en application et le partage d'expériences avec des intervenants externes.

La banque suisse a plus changé ces dix dernières années qu'au cours du siècle précédent, mais elle va changer de façon encore plus radicale dans les années à venir!

Mais vous, êtes-vous prêt à conduire ces changements plutôt que de les subir?

Texte **Frédéric Kohler** –
Directeur de l'ISFB