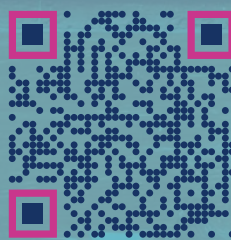


Bilan de compétences & de carrière

Faites le point
sur votre expertise...
et valorisez-la !



(Re)définir ses priorités,
évaluer son employabilité,
exploiter pleinement
son potentiel & progresser
dans un monde qui change.

Retrouvez le détail de nos solutions
et de notre accompagnement
en scannant le QR code ci-dessus
ou sur notre site : win.isfb.ch/carriere

isfb

INSTITUT SUPÉRIEUR
DE FORMATION BANCAIRE



- ✓ Un réseau de partenaires de plus de **50 banques et sociétés financières** représentant **plus de 85%** de l'emploi salarié du secteur de la finance en Suisse romande
- ✓ **Des services adaptés à vos besoins :** bilan de compétences, certifications, classes virtuelles professionnelles, e-learning, interventions sur-mesure intra-entreprise...
- ✓ **Plus de 150 intervenants**, experts dans leur domaine et actifs au sein du monde de la banque et de la finance
- ✓ Seul prestataire romand accrédité pour assurer le processus de certification **SAQ**
- ✓ **Référence depuis plus de 35 ans**, l'ISFB propose des programmes certifiant salués par les participants pour leur qualité et leur impact (**5.5/6.0** en moyenne)

Enjeux & Contexte

L'adéquation d'une personne avec un poste actuel ou envisagé, son employabilité présente et future, passe nécessairement par la mesure objective et globale de ses savoirs, savoir-faire et comportements.

L'évaluation des compétences est donc devenue, tant pour l'individu que pour les organisations, un véritable enjeu personnel et collectif dans une époque caractérisée par le changement permanent. Traditionnellement partielle puisque ne permettant pas de mettre en évidence les interactions entre les compétences techniques et les compétences personnelles, l'ISFB rompt avec cet état de fait en proposant une cartographie complète et transversale des points forts et des points faibles d'un individu ou d'une organisation, de ses opportunités et risques.

Pour y parvenir, nous nous appuyons sur une méthodologie éprouvée, qui procède à la synthèse détaillée des résultats de deux évaluations complémentaires. Elles permettent à la fois la mesure avérée de l'adéquation technique de votre profil avec les exigences de votre poste actuel ou futur et de celle de votre potentiel d'évolution au sein d'un environnement professionnel élargi.

Nous intégrons par ailleurs systématiquement la validation des acquis de l'expérience (VAE) dans la construction de vos parcours individuels de formation. Une pratique qui permet, s'il était nécessaire, de ramener la durée et le contenu d'une éventuelle remise à niveau « au juste nécessaire ».

« Auparavant, dans les organisations verticales, vous deveniez naturellement manager en montant les échelons. Les attentes étaient claires : on vous demandait d'organiser et d'encadrer le travail de votre équipe. Et pour être caricaturale un instant, plus vous montiez en responsabilité, plus votre bureau avait de fenêtres et était situé en étage élevé. »

Source : Anne Lebel, DRH



43 %

of all bank working hours
can be automated
with current technologies

Source : McKinsey

LES AVANTAGES

À l'issue de notre accompagnement vous bénéficierez entre autres :

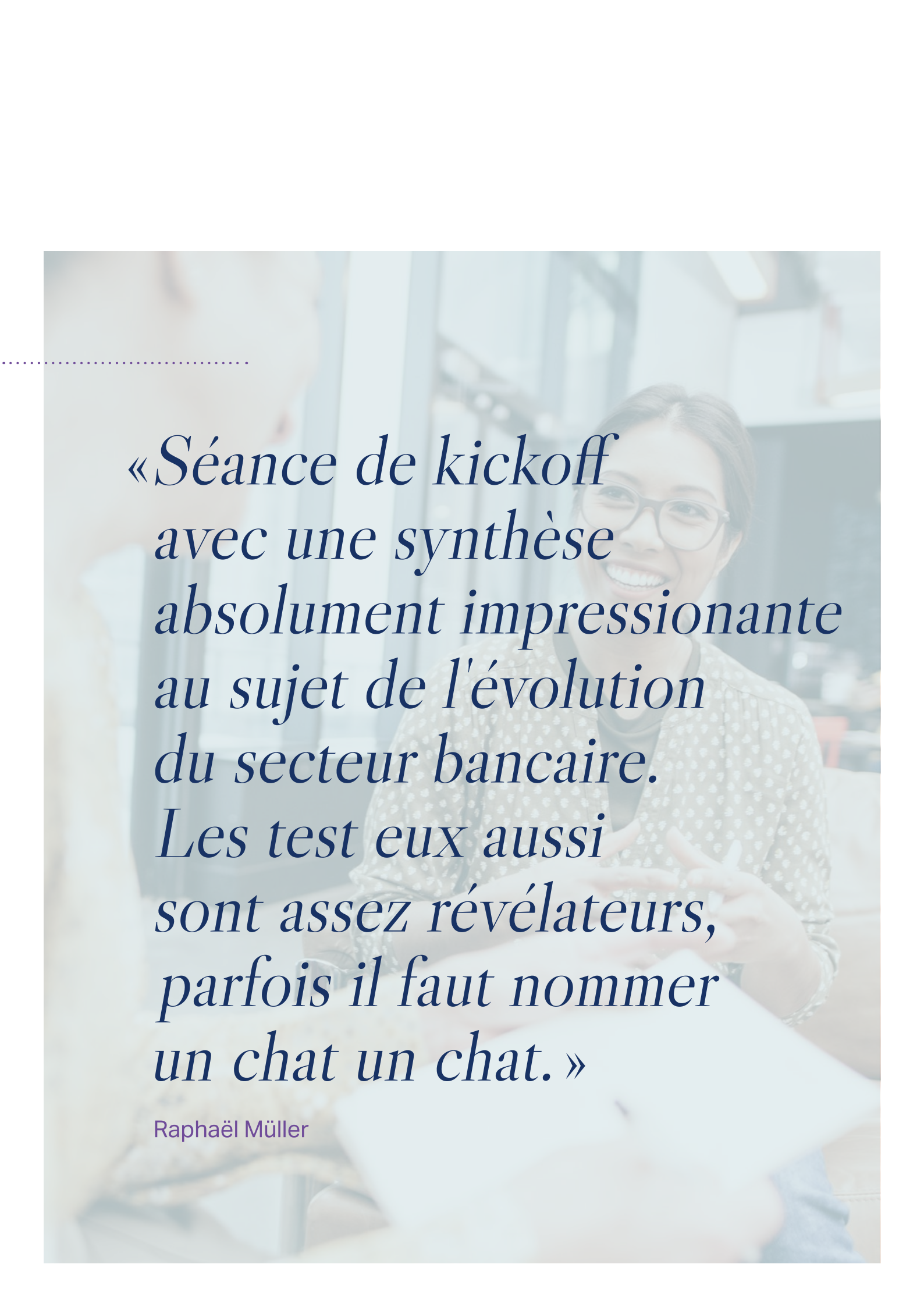
- d'une restitution individuelle orale et écrite
- d'une cartographie complète et détaillée des points faibles, des points forts, des motivations et du potentiel général
- de la mise en évidence des opportunités et des risques en matière d'emploi et de carrière, en relation avec le projet professionnel
- de la mise en évidence des aspects inconnus (positifs ou négatifs) du profil professionnel
- de la construction d'une stratégie individuelle professionnelle
- de l'élaboration d'un plan d'action et, si nécessaire, d'un plan de développement

Méthodologie

5 étapes clés

Entretien préalable avec le candidat	2h
Test psychométrique en ligne (soft skills)	1h
Tests techniques (hard skills)	3h à 6h
Restitution individuelle	1h
Constitution du SWOT personnel	1h
Restitution tripartite*	1h

*si bilan financé par l'employeur

A background image of a woman with glasses, smiling and holding a pen, sitting at a table in what appears to be a meeting or office setting. The image is semi-transparent, allowing the text to be overlaid.

*« Séance de kickoff
avec une synthèse
absolument impressionnante
au sujet de l'évolution
du secteur bancaire.
Les test eux aussi
sont assez révélateurs,
parfois il faut nommer
un chat un chat. »*

Raphaël Müller

UN EXPERTISE RECONNUE

Avec plus de 35 ans d'expérience dans les domaines de la banque et de la finance, entouré de coachs RH certifiés et en lien constant avec la réalité du secteur grâce à sa cinquantaine de membres constitutifs de pas moins de 80% de l'emploi salarié de la branche, l'ISFB vous propose un accompagnement unique dans les domaines de la gestion de fortune (front-office, back-office, asset management), du financement du négoce de matières premières, du financement des services aux particuliers et aux PME et du *risk, legal & compliance*.

Depuis 2014,
c'est plus de 2'000
professionnels
de la banque,
indépendamment
du domaine et du
niveau de séniorité
ou d'expertise qui ont
bénéficié de notre
accompagnement. »



Labelisé par le Canton de Genève
et la Fondation Genève Place financière

Bilan de compétences & de carrière bancaire

Informations

ISFB | Institut Supérieur de Formation Bancaire
Route des Jeunes 12, 1212 Genève
+41 22 827 30 09

Prix (membre)

CHF 1'480.-



FONDATION
GENÈVE
PLACE
FINANCIÈRE
GENEVA
FINANCIAL
CENTER



